



ASPECTOS AVANZADOS EN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Ficha Docente

ASIGNATURA

Nombre de asignatura (Código GeA): ASPECTOS AVANZADOS EN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (609189)

Créditos: 6

Créditos presenciales: 6

Créditos no presenciales:

Semestre: 1

PLAN/ES DONDE SE IMPARTE

Titulación: MASTER EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO

Plan: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO **Curso:** 1

Ciclo: 2

Carácter: OBLIGATORIA

Duración/es: Primer cuatrimestre (actas en Feb. y Jul.)

Idioma/s en que se imparte:

Módulo/Materia: Teorías y Metodologías de Investigacion en Trabajo, Empleo y Relaciones Laborales

PROFESOR COORDINADOR

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
PABLO LÓPEZ CALLE	Sociología Aplicada	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	plopezca@ucm.es	

PROFESORADO

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
LAHERA FORTEZA, JESUS	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	jlaheraf@ucm.es	

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR:

Las nuevas formas de organización de la empresa en el contexto de la globalización están originando un impacto de gran calado en las instituciones propias del Derecho Laboral a través del que no solo está cambiando su fisonomía sino los fines y el fundamento de la propia disciplina. Desde una perspectiva aplicativa se estudiarán en profundidad, desde la lógica de la descentralización productiva y de la flexibilidad, aquellas instituciones en las que los cambios normativos están produciendo los mayores impactos en los ordenamientos jurídicos español y comunitario, siguiendo, en lugar de la sistemática tradicional, la pertinencia del interés que para los actores sociales tienen en cada momento las instituciones laborales.

REQUISITOS:

Ninguno

OBJETIVOS:

Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo. Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica profesional. Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo. Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos.

COMPETENCIAS:

Generales:

- CG1 - Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG2 - Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG3 - Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica profesional.
- CG4 - Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG5 - Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
- CG6 - Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos.
- CG7 - Capacidad para gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación.

Transversales:

- CT1 - Capacidad tanto teórica como metodológica de estructurar y de llevar a cabo investigaciones sobre los temas estudiados.
- CT2 - Capacidad de desarrollar un razonamiento crítico y de emitir juicios sobre los resultados y conocimientos alcanzados a partir de la investigación.



ASPECTOS AVANZADOS EN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD

SOCIAL

Ficha Docente

- CT3 - Capacidad de gestión, tratamiento y difusión de la información.
- CT4 - Capacidad para comunicar resultados y juicios ante un público especializado.
- CT5 - Capacidad para la identificación y resolución de problemas.
- CT6 - Capacidad para la organización, planificación y toma de decisiones.
- CT7 - Capacidad para fomentar iniciativas de intervención que respeten la libertad, la igualdad y las diferencias entre individuos.
- CT8 - Capacidad para ejercer el liderazgo y mantener un espíritu emprendedor.
- CT9 - Capacidad de desarrollar procesos de orientados a la calidad en la actividad investigadora y/o profesional.

Específicas:

- CE1 - Capacidad para definir e intervenir en los modelos de organización del trabajo.
- CE2 - Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materias de definición de culturas organizativas y políticas de formación.
- CE3 - Capacidad para intervenir en la negociación laboral colectiva mediante prácticas específicas de mediación, arbitraje y conciliación en conflictos laborales.
- CE5 - Capacidad técnica para diseñar y analizar planes de flexiseguridad, de empleabilidad para el mercado de trabajo y de recualificación profesional continua (lifelonglearning).

Otras:

- CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

- I. ASPECTOS AVANZADOS DE DERECHO COLECTIVO El modelo español de representantes de trabajadores en las empresas: disfunciones y propuesta de reforma La crisis de la representatividad sindical La crisis de la representatividad empresarial La adaptación de la negociación colectiva a la realidad empresarial y a la descentralización productiva La regulación de la huelga La promoción de nuevos instrumentos de solución de conflictos laborales
- II. ASPECTOS AVANZADOS DE DERECHO INDIVIDUAL El modelo europeo de flexiseguridad laboral La reforma laboral 2012: herramientas y valoración La precariedad laboral en España: problemas y soluciones La flexibilidad laboral externa y la problemática del despido La alternativa de la flexibilidad laboral interna
- III. ASPECTOS AVANZADOS DE SEGURIDAD SOCIAL Retos de la Seguridad Social, en especial de las pensiones de jubilación

ACTIVIDADES DOCENTES:

Clases teóricas:

40%

Clases prácticas:

20%

Trabajos de campo:

Prácticas clínicas:

Laboratorios:

Exposiciones:

Presentaciones:

30%

Otras actividades:

Tutorías: 10%

TOTAL:

100%

EVALUACIÓN

- La evaluación de competencias se basará en el siguiente sistema de evaluación: Trabajos individuales o en grupo (40 %)
Exposiciones orales y debates (10 %)
Ejercicios prácticos (10 %)
Examen final (40 %)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- BAYLOS GRAU, A. y PÉREZ REY, J.: «Aproximación a un enfoque integral sobre la libertad sindical». Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum. N° Extraordinario 2 (2024): 129-145.
- BAYLOS GRAU, A. (Dir.): Garantías de empleo y derechos laborales en la Ley 35/2010 de reforma laboral, Albacete (Ed. Bomarzo), 2011
- LAHERA FORTEZA, J./VALDES DAL-RÉ, F. (Dir): Relaciones laborales, organización de la empresa y globalización, Madrid (Ed. Cinca) 2010
- MONEREO PÉREZ, J.L./SÁNCHEZ MONTOYA, J.E. (Dir): El derecho del trabajo y de la Seguridad Social ante la crisis económica, Granada (Ed. Comares) 2010
- VALDES DAL-RÉ, F./MOLERO MARAÑÓN, M.L (Dir): La representación de los trabajadores en las nuevas organizaciones de empresa, Madrid (MTIN & Fundación Largo Caballero) 2010



ASPECTOS AVANZADOS EN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Ficha Docente

- VALDES DAL-RÉ, F/GONZÁLEZ POSADA, E.: (Dir.): La reforma del mercado de trabajo de 2010, Madrid (Ed. Reus) 2011
- VALDES DAL-RÉ, F.: La negociación colectiva, entre tradición y renovación, Granada (Ed. Comares) 2012

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE:

LINEAS DE INVESTIGACION Y/O INTERVENCION: Las nuevas relaciones entre ley y convenio colectivo; el derecho flexible y sus expresiones (códigos éticos o de buenas prácticas); las nuevas tecnologías y los derechos fundamentales del trabajador; la precariedad del mercado español de trabajo; la figura del contrato único: teoría e ideología; el derecho común de las medidas de flexibilidad interna; poder y responsabilidad de las empresas participantes en procesos de descentralización, internos (contrata/subcontrata y transmisiones de empresa) y externos (empresas de trabajo temporal); la acción sindical en las nuevas organizaciones de empresa; problemas actuales de la negociación colectiva; la mediación y el arbitraje laboral; la protección por desempleo; el nuevo marco jurídico de la jubilación